

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «РУЧЕЕК» С.РЫТКУЧИ**

(МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи)

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива
МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи
(протокол от 29.12.2021 № 3)

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей
МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи
(протокол от 24.12.2021 № 4)



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи

З.В.Манджиева

приказ МБДОУ ДС «Ручеек» с.Рыткучи

от 11.01.2022 № 01-21/04 п.2

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад Ручеек» с. Рыткучи (далее - Положение и МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление граждан, поступающих на работу в МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи, с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Конфликт интересов работника МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи: ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.6. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи.

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Возникновение конфликта интересов работника МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи.

3.1. Под определение конфликта интересов в МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

3.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения работнику от родителей воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3.3. Заведующий или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

4. Ограничения, налагаемые на работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работников в МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи устанавливаются ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом, предусмотренным Уставом МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов

5.5. Работник МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

6.1. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.
- По письменной договоренности МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

6.2. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.1. Случаи возникновения у работника МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи, учитывается мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- внутренними локальными нормативными актами осуществляется регламентация деятельности работников МБДОУ ДС «Ручеек» с. Рыткучи;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.